



## Delphine Chabbert

Franco-belge – Née à Versailles le 1<sup>er</sup> novembre 1971  
 Vit en Belgique depuis 10 ans  
 Deux enfants



### PARCOURS PROFESSIONNEL

DEPUIS FÉVRIER 2019

*Candidate d'ouverture aux élections régionales de Bruxelles, 4<sup>ème</sup> sur la liste du Parti Socialiste.*

2019

#### **LIGUE DES FAMILLES – Bruxelles**

*La Ligue des familles est un mouvement de défense des droits des parents depuis bientôt un siècle. Forte de 35000 membres et éditrice du magazine "Le Ligeur", elle est la référence pour les politiques familiales et le soutien à la parentalité.*

#### **Secrétaire politique, directrice des études et porte-parole**

##### Tâches principales

- Conception de la stratégie politique avec les organes internes.
- Coordination de la stratégie politique auprès des responsables (partis, élus, parlements, centre d'études, mouvements et associations).
- Direction de la production des analyses et études (axe 3.2).
- Direction et coordination des enquêtes et du Baromètre de la Ligue des familles.
- Porte-parole de l'organisation auprès des médias : chroniques radios, interviews, débats en plateau.
- Mandataire au sein de plusieurs institutions (AViQ, IRISCARE, ONE, etc.).
- Encadrement et gestion d'une équipe de chargé-e-s d'études.
- Participation aux campagnes d'éducation permanente.
- Conception et animation d'événements (colloques, formation, sensibilisation, etc..)
- Recherche de subsides pour développement de projets.

2009 > 2010

#### **Chargée d'études**

2009 > 2010

#### **MC<sup>2</sup> – Bruxelles / Strasbourg**

*MC<sup>2</sup> est un cabinet de consultant-e-s spécialisé en égalité femmes/hommes, entrepreneuriat féminin et accompagnement au changement. Ses principaux clients sont les institutions européennes, les associations du non-marchand et ONG.*

#### **Consultante auprès d'associations, ONG et institutions européennes**

##### Tâches principales

- Conception et animation de session de formation aux politiques d'égalité femmes/hommes et lutte contre les discriminations.
- Audit organisationnel.





2002 &gt; 2008

**ELIXIR – Marseille**

*Elixir est un bureau d'études et de conseils spécialisé en gender mainstreaming, accompagnement au développement de projet, analyse RH et projets européens. Ses principaux clients sont les administrations locales et territoriales, le monde de l'entrepreneuriat féminin et le secteur du non-marchand.*

**Cheffe de projet****Tâches principales**

- Conception et animation de sessions de formation aux politiques d'égalité femmes/hommes et lutte contre les discriminations.
- Animation de projets européens (Interreg – Equal).

1998 &gt; 2001

**ÉCOLE DE LA 2<sup>ème</sup> CHANCE – E2C – Marseille**

*L'E2C-Marseille est le projet pilote d'un dispositif européen d'insertion sociale et professionnelle pour jeunes en difficultés, désormais présent dans toute l'Europe.*

**Anthropologue****Tâches principales**

- Monographie pour une thèse de doctorat portant sur la création d'un dispositif innovant d'insertion sociale et professionnelle pour jeunes en difficultés.
- Cours d'initiation à l'anthropologie.

**UNIVERSITÉ DE PROVENCE – Aix/Marseille**

*Le laboratoire de recherche Institut d'Ethnologie Méditerranéenne Européenne et Comparative (IDEMEC) est une unité mixte de recherche de l'Université d'Aix-Marseille et le Centre national de la Recherche Scientifique (CNRS).*

**Chercheuse associée****FORMATION  
UNIVERSITAIRE**

- 2003 → **Français-Langues-Etrangères** (Mention FLE), Licence, Université de Provence
- 2001 → **Doctorat en Sciences sociales** / Anthropologie (Niveau), Université de Provence
- 1997 → **MASTER II en Sciences sociales** / Anthropologie (DEA), Université de Provence – Mention Très Bien
- 1995 → **MASTER I en Sciences sociales** / Anthropologie (maîtrise), Université Paris X – Mention Très Bien
- 1993 → **Licence de Sociologie**, Université Paris V Sorbonne
- 1990 → **Baccalauréat** mention Economie et Sciences sociales





---

## FORMATION TECHNIQUE

- 2016 > 2018 → Management, résolution de conflits et résistances au changement  
*ULB.*
- Management d'équipe, analyse transactionnelle et PCM  
*Chaludes & Associates.*
- 2002 > 2009 → Workshops : gender mainstreaming, création d'un observatoire.

---

## CONNAISSANCES EN LANGUES

- Anglais : bon niveau (écrit et oral).
- Espagnol : niveau moyen (écrit et oral).
- Néerlandais : niveau débutant.

---

## LOISIRS

- Lecture (presse, littérature, essais), théâtre, natation.

