



## Delphine Chabbert

Belge - Née à Versailles le 1er novembre 1971  
Deux enfants  
[www.delphinechabbert.be](http://www.delphinechabbert.be)

---

### PARCOURS PROFESSIONNEL

#### MAI 2019 **PARLEMENT REGIONAL BRUXELLOIS**

- **Députée**
- **Secrétaire du Parlement francophone bruxellois**

#### **PARLEMENT DE LA FEDERATION WALLONIE-BRUXELLES**

- **Députée**

#### 2019 **LIGUE DES FAMILLES – Bruxelles**

*La Ligue des familles est un mouvement de défense des droits des parents depuis bientôt un siècle. Forte de 35000 membres et éditrice du magazine "Le Ligueur", elle est la référence pour les politiques familiales et le soutien à la parentalité.*

*Secrétaire politique, directrice des études et porte-parole*

---

##### **Tâches principales**

- Conception de la stratégie politique avec les organes internes.
  - Coordination de la stratégie politique auprès des responsables (partis, élus, parlements, centre d'études, mouvements et associations).
  - Direction de la production des analyses et études (axe 3.2).
  - Direction et coordination des enquêtes et du Baromètre de la Ligue des familles.
  - Porte-parole de l'organisation auprès des médias : chroniques radios, interviews, débats en plateau.
  - Mandataire au sein de plusieurs institutions (AViQ, IRISCARE, ONE, etc.).
  - Encadrement et gestion d'une équipe de chargé-e-s d'études.
  - Participation aux campagnes d'éducation permanente.
  - Conception et animation d'événements (colloques, formation, sensibilisation, etc..)
  - Recherche de subsides pour développement de projets
- 

#### 2009 > 2010 **Chargée d'études**

**2009 > 2010 MC2 – Bruxelles – Strasbourg**

*MC2 est un cabinet de consultant-e-s spécialisé en égalité femmes/hommes, entreprenariat féminin et accompagnement au changement. Ses principaux clients sont les institutions européennes, les associations du non-marchand et ONG.*

***Consultante auprès d'associations, ONG et institutions européennes*****Tâches principales**

- Conception et animation de session de formation aux politiques d'égalité femmes/hommes et lutte contre les discriminations.
- Audit organisationnel.

**2002 > 2008 ELIXIR – Marseille**

*Elixir est un bureau d'études et de conseils spécialisé en gender mainstreaming, accompagnement au développement de projet, analyse RH et projets européens. Ses principaux clients sont les administrations locales et territoriales, le monde de l'entreprenariat féminin et le secteur du non-marchand.*

***Cheffe de projet*****Tâches principales**

- Conception et animation de sessions de formation aux politiques d'égalité femmes/hommes et lutte contre les discriminations.
- Animation de projets européens (Interreg – Equal).

**1998 > 2001 ÉCOLE DE LA 2ème CHANCE – E2C – Marseille**

*L'E2C-Marseille est le projet pilote d'un dispositif européen d'insertion sociale et professionnelle pour jeunes en difficultés, désormais présent dans toute l'Europe.*

***Anthropologue*****Tâches principales**

- Monographie pour une thèse de doctorat portant sur la création d'un dispositif innovant d'insertion sociale et professionnelle pour jeunes en difficultés.
- Cours d'initiation à l'anthropologie.

**UNIVERSITÉ DE PROVENCE – Aix/Marseille**

*Le laboratoire de recherché Institut d'Ethnologie Méditerranéenne Européenne et Comparative (IDEMEC) est une unité mixte de recherche de l'Université d'Aix-Marseille et le Centre national de la Recherche Scientifique (CNRS).*

***Chercheuse associée***



## FORMATION UNIVERSITAIRE

- 2003 → **Français-Langues-Etrangères** (Mention FLE), Licence,  
*Université de Provence*
- 2001 → **Doctorat en Sciences sociales** / Anthropologie (Niveau),  
*Université de Provence*
- 1997 → **MASTER II en Sciences sociales** / Anthropologie (DEA),  
*Université de Provence* – Mention Très Bien
- 1995 → **MASTER I en Sciences sociales** / Anthropologie (maîtrise),  
*Université Paris X* – Mention Très Bien
- 1993 → **Licence de Sociologie**  
*Université Paris V Sorbonne*
- 1990 → **Baccalauréat** mention Economie et Sciences sociales

## FORMATION TECHNIQUE

- 2016 > 2018 → Management, résolution de conflits et résistances au changement ULB.  
→ Management d'équipe, analyse transactionnelle et PCM Chaludes & Associates.
- 2016 > 2018 → Workshops : gender mainstreaming, création d'un observatoire.

---

## CONNAISSANCES EN LANGUES

---

- Anglais : bon niveau (écrit et oral).
- Espagnol : niveau moyen (écrit et oral).
- Néerlandais : niveau débutant.

---

## LOISIRS

---

- Lecture (presse, littérature, essais), théâtre, natation.

